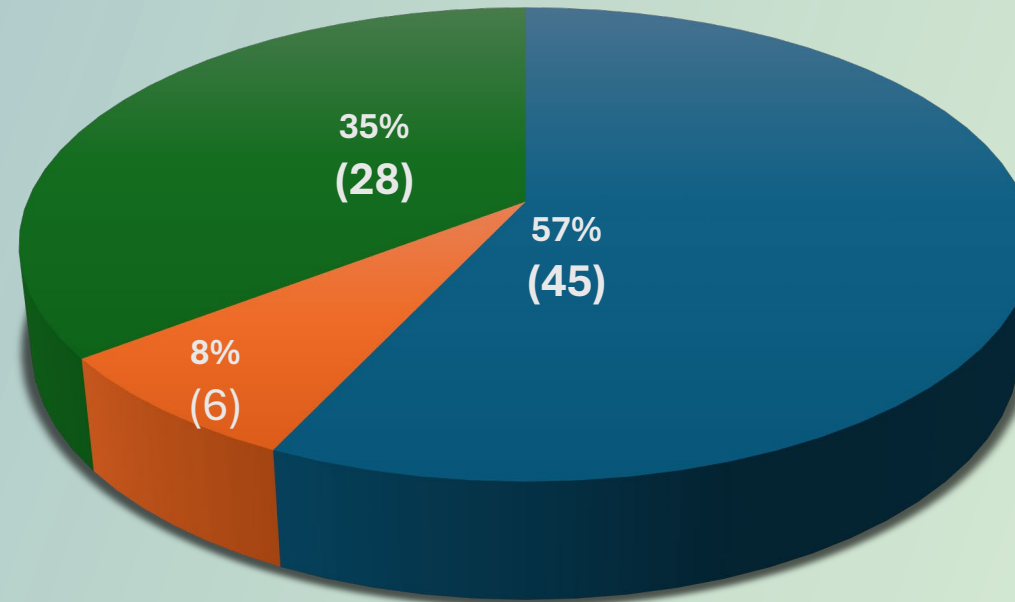


Portrait des professionnels en loisir rural du Centre-du-Québec mars 2025

Résultats d'un sondage mené en mars 2025 – 24 répondant.e.s

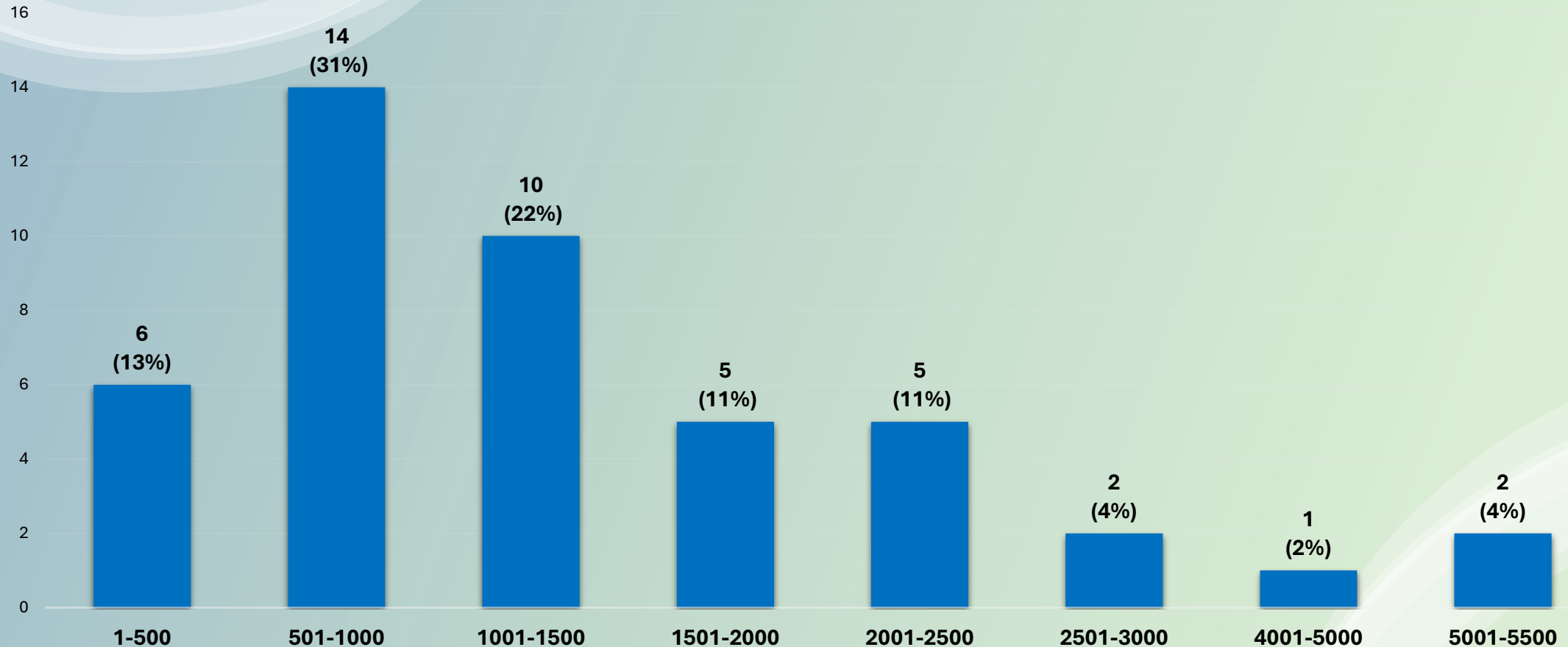
Municipalités avec ou sans professionnels en loisir au CDQ

Municipalités AVEC (51/65%) et SANS (28/35%) professionnel en loisir au CDQ

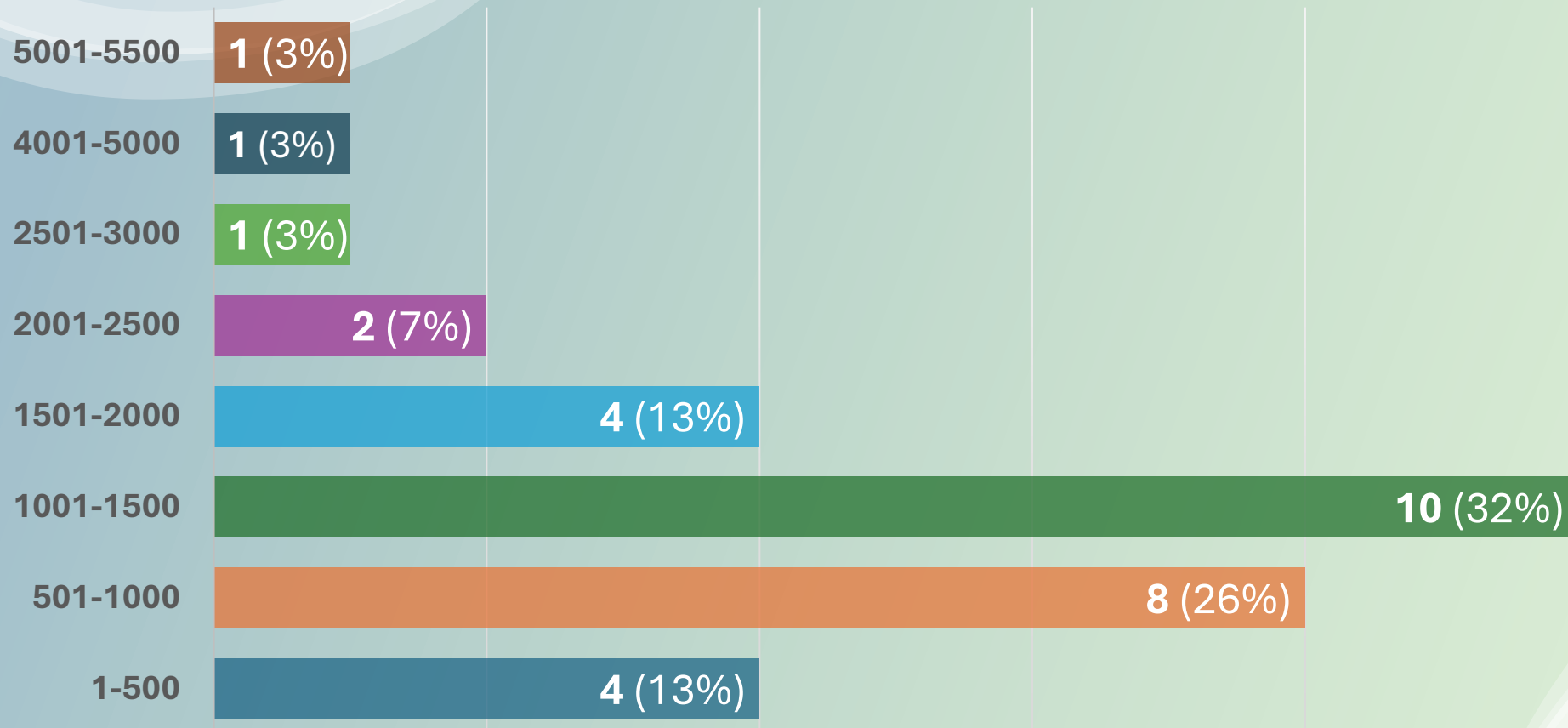


■ Mun AVEC prof loisir 5500 et - ■ Mun. AVEC prof. Loisir 5501 et + ■ Municipalité SANS prof. Loisir

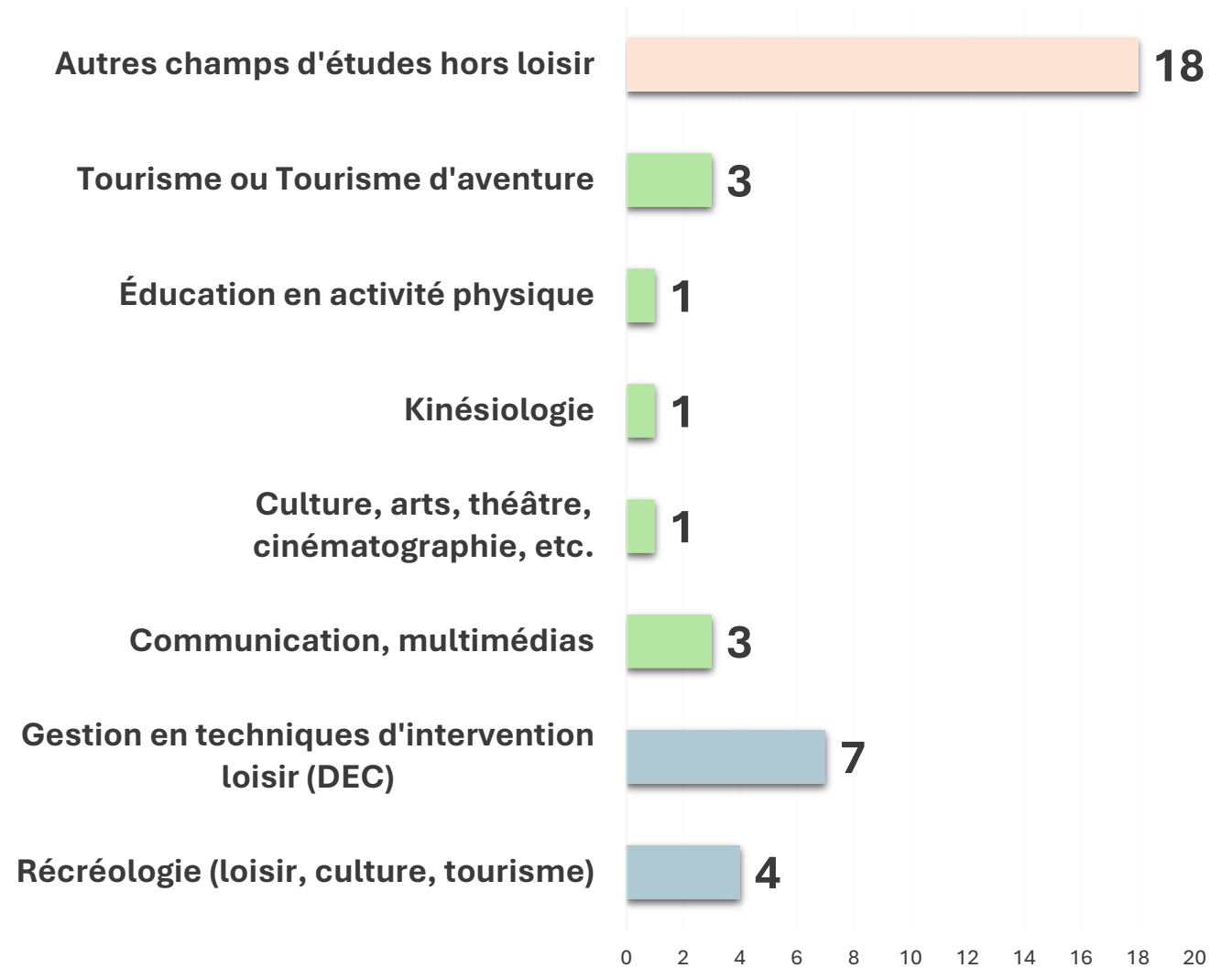
Répartition des municipalités AVEC professionnel en loisir entre 1 et 5500 habitants au CDQ (45/57%)



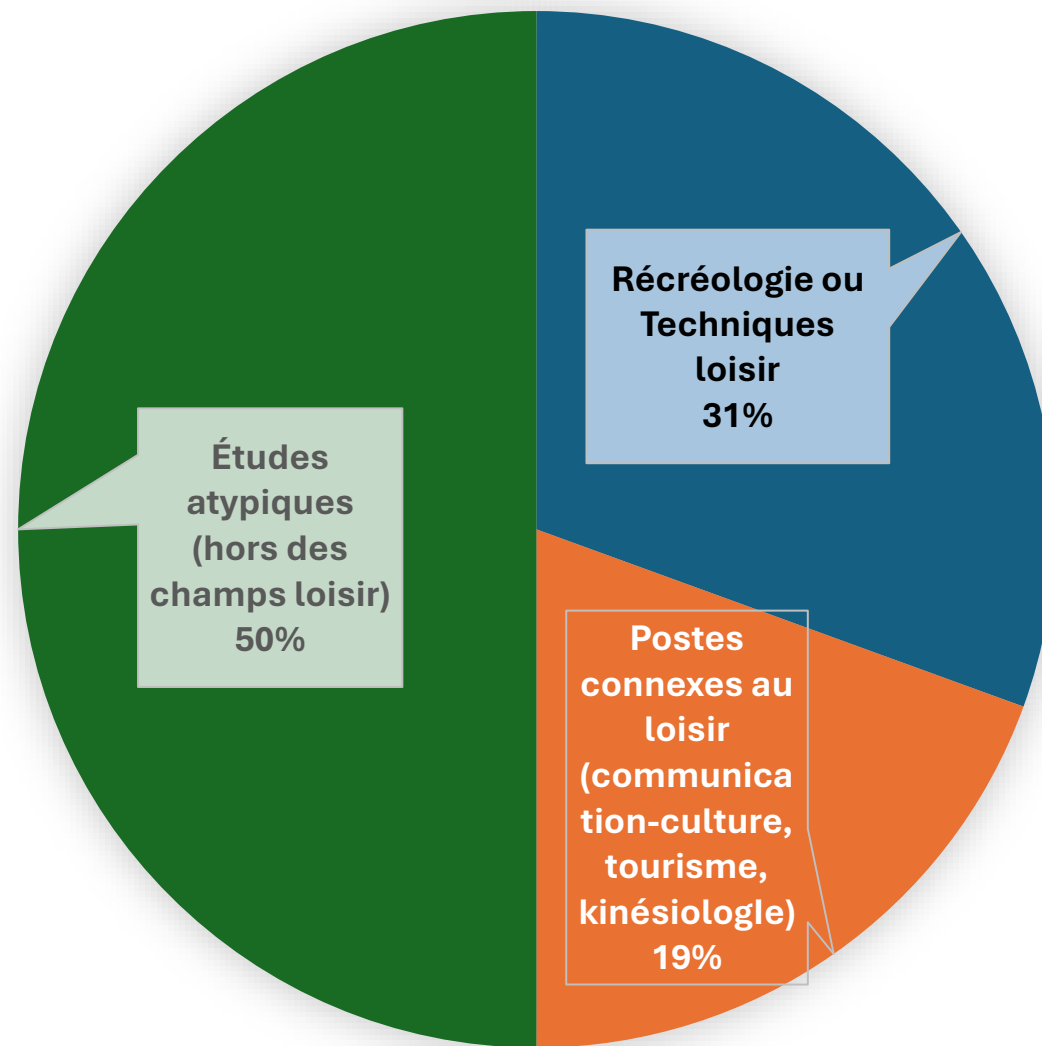
Municipalités répondantes avec professionnel en loisir (31-69%) entre 1 à 5500 habitants



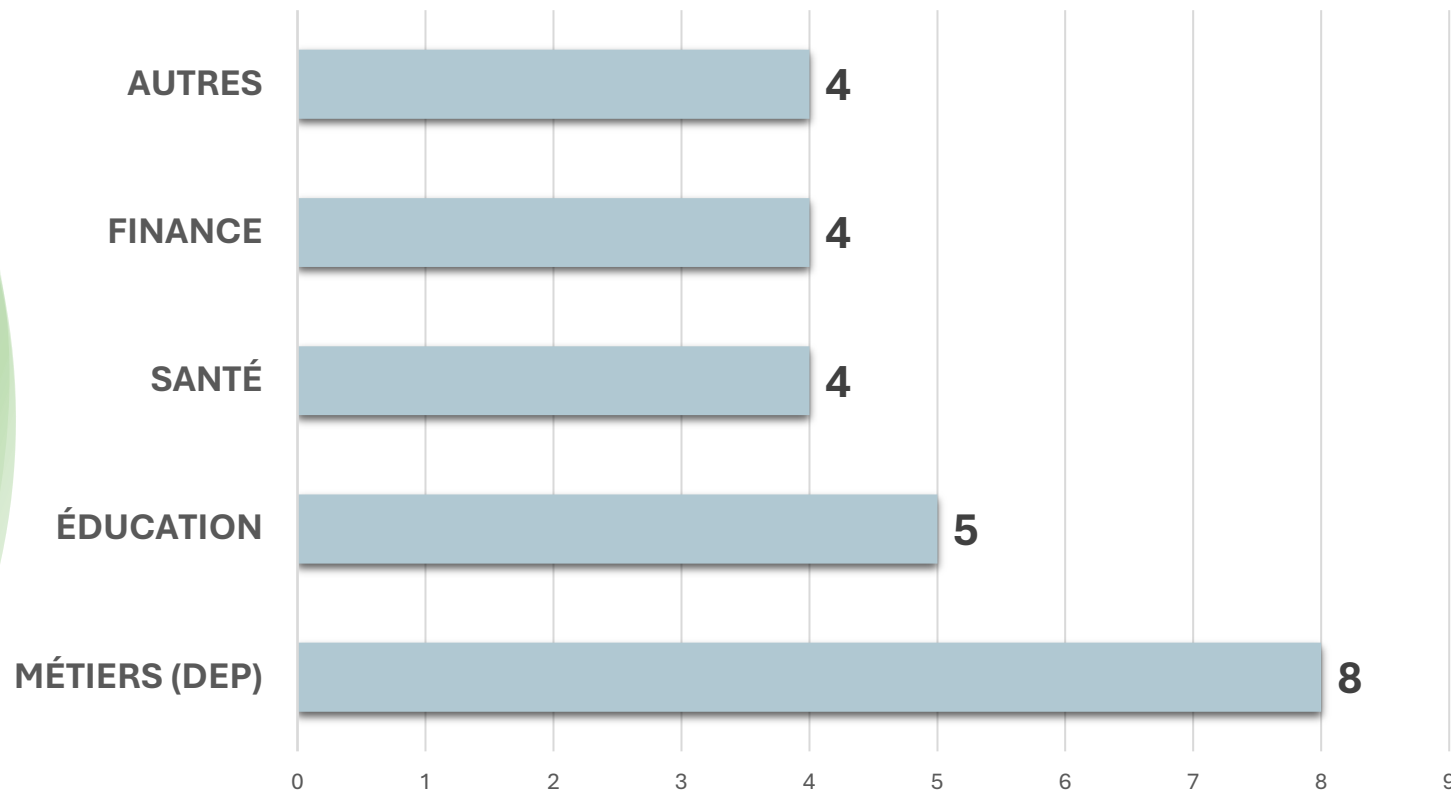
Champs d'études des professionnels en loisir en poste



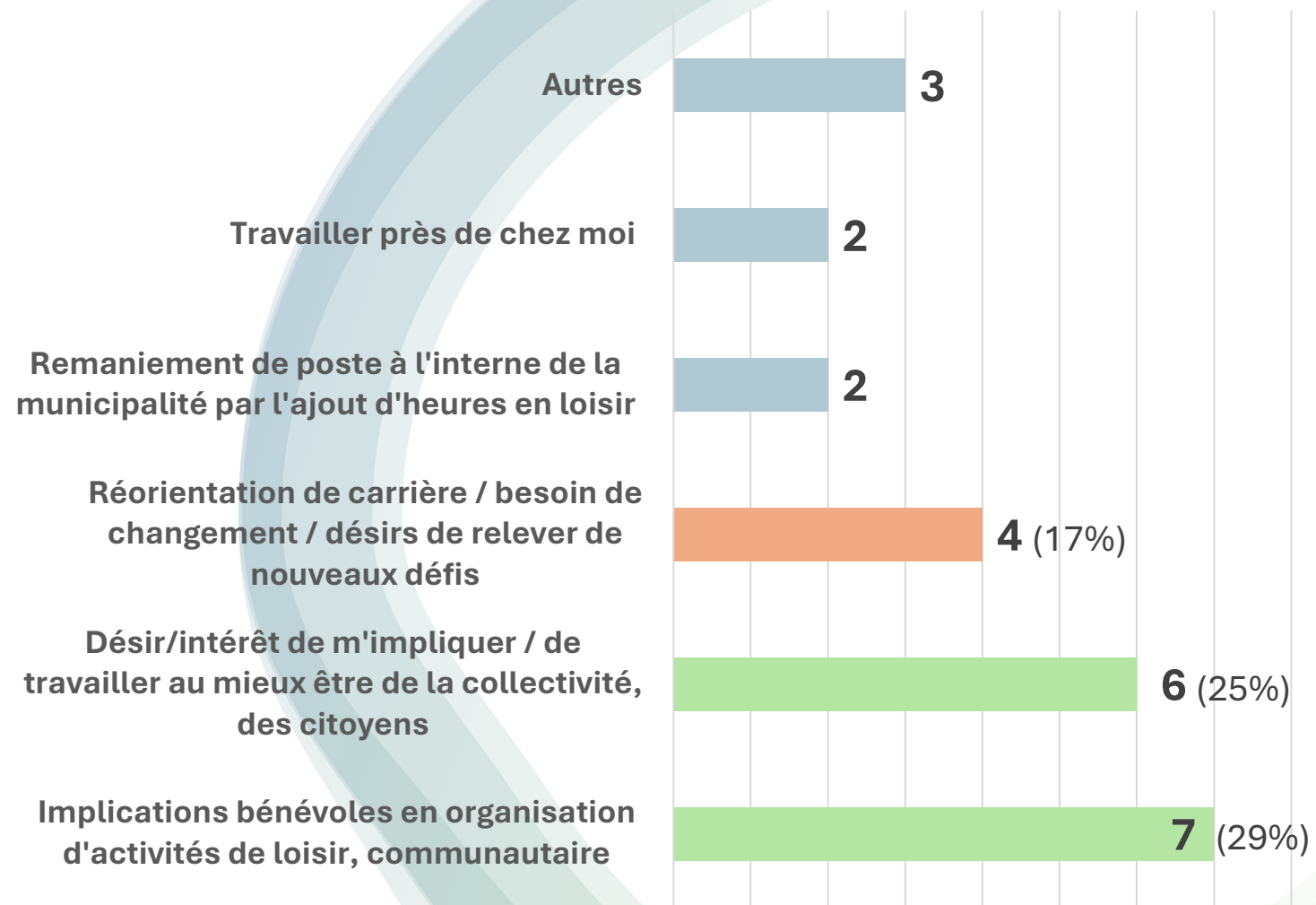
Champs d'études des professionnels en loisir rural en poste en %



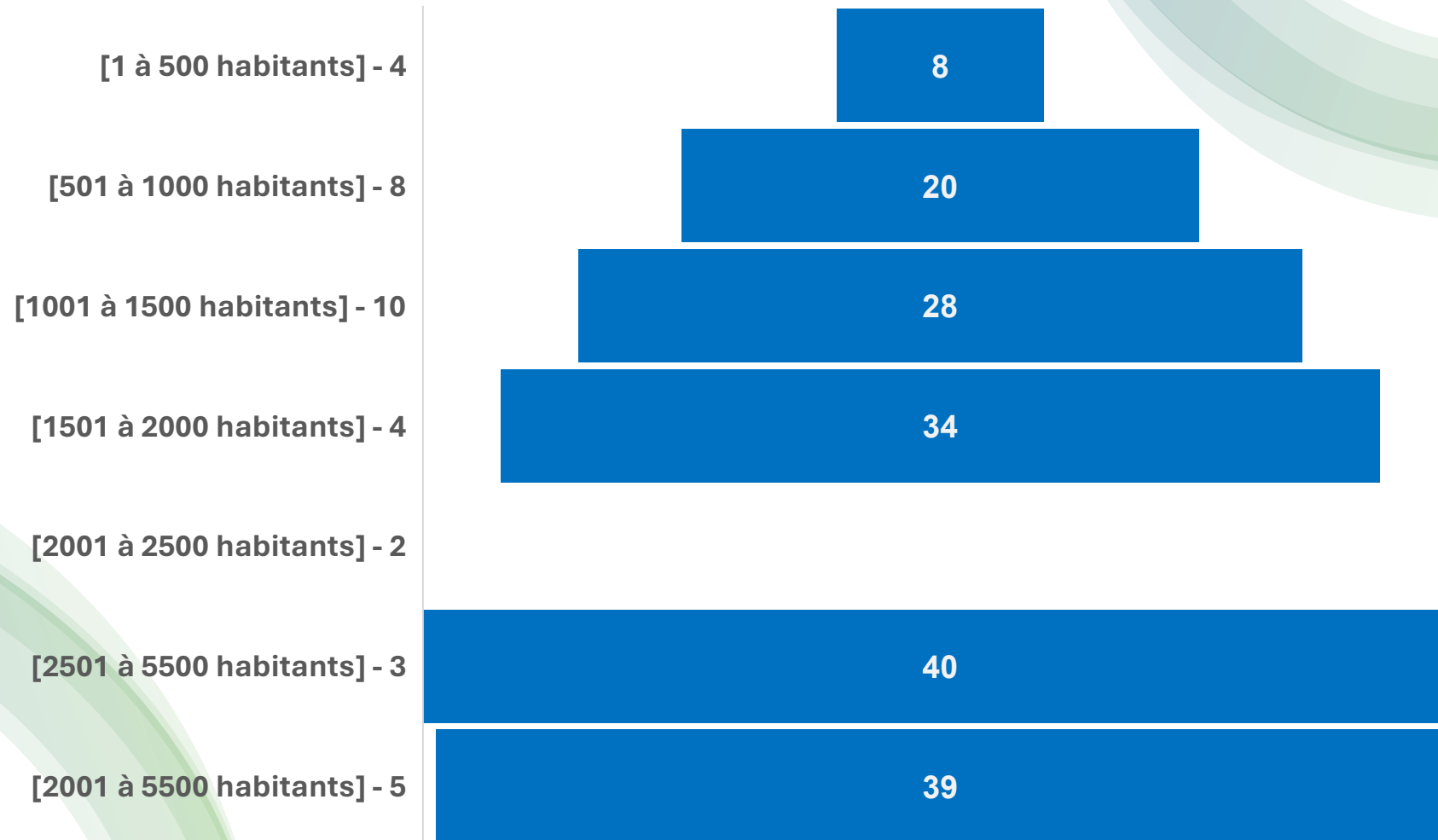
**Regroupement des
champs d'études
atypiques au
monde du loisir des
professionnels en
place**



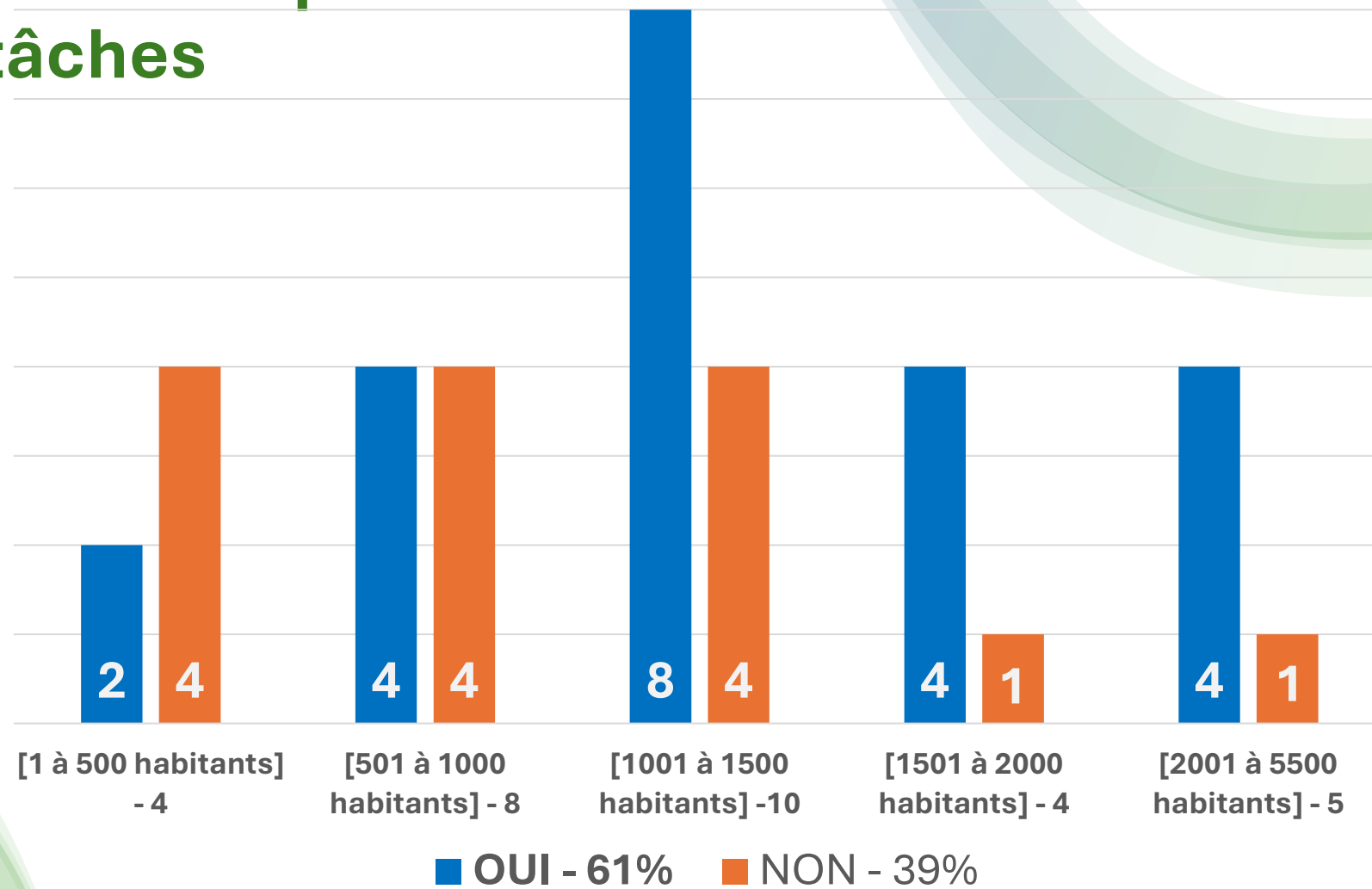
Motivations des professionnels en loisir en poste ayant un parcours scolaire atypique au monde du loisir



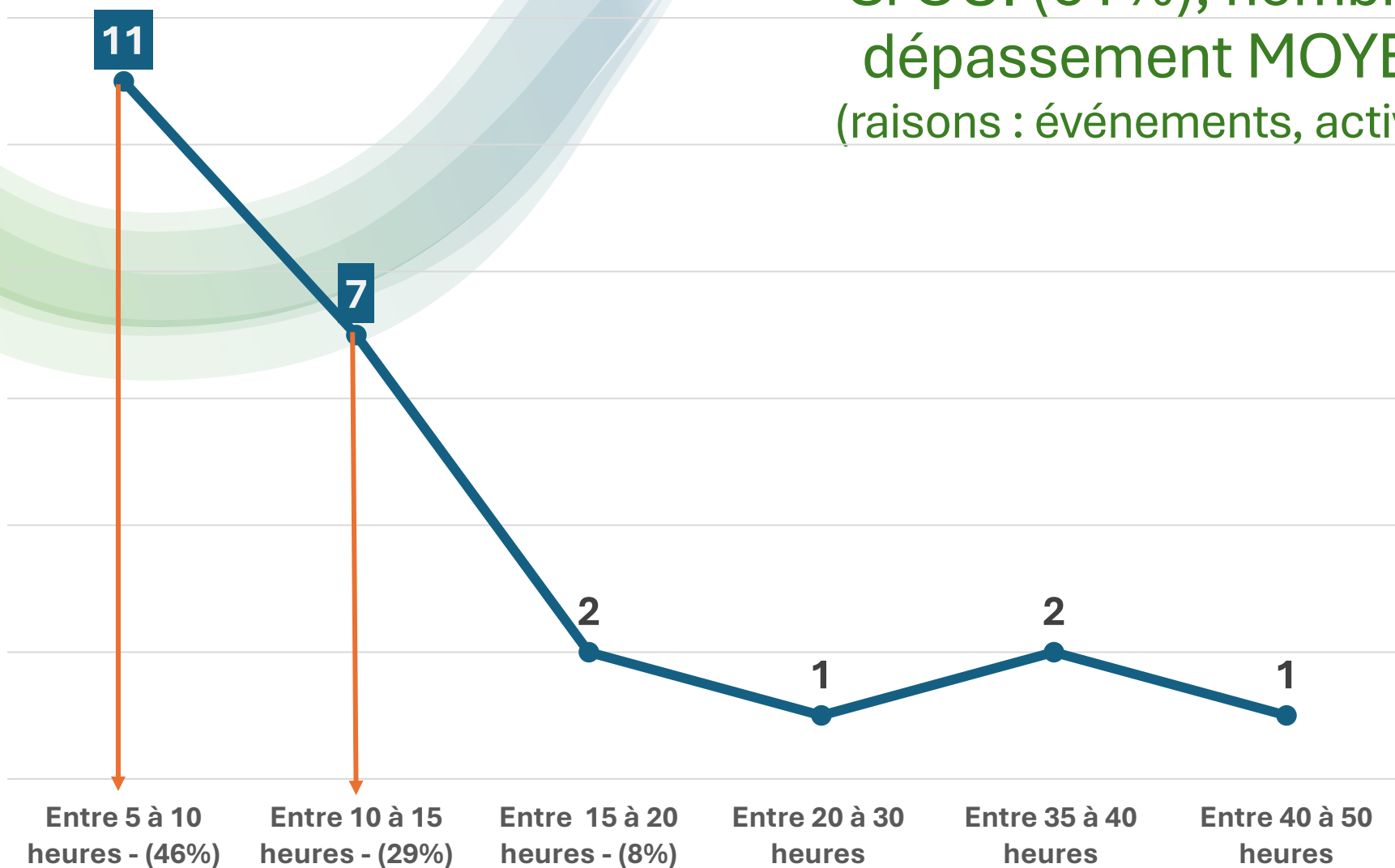
Nombre d'heures MOYEN travaillées en loisir / Classe population



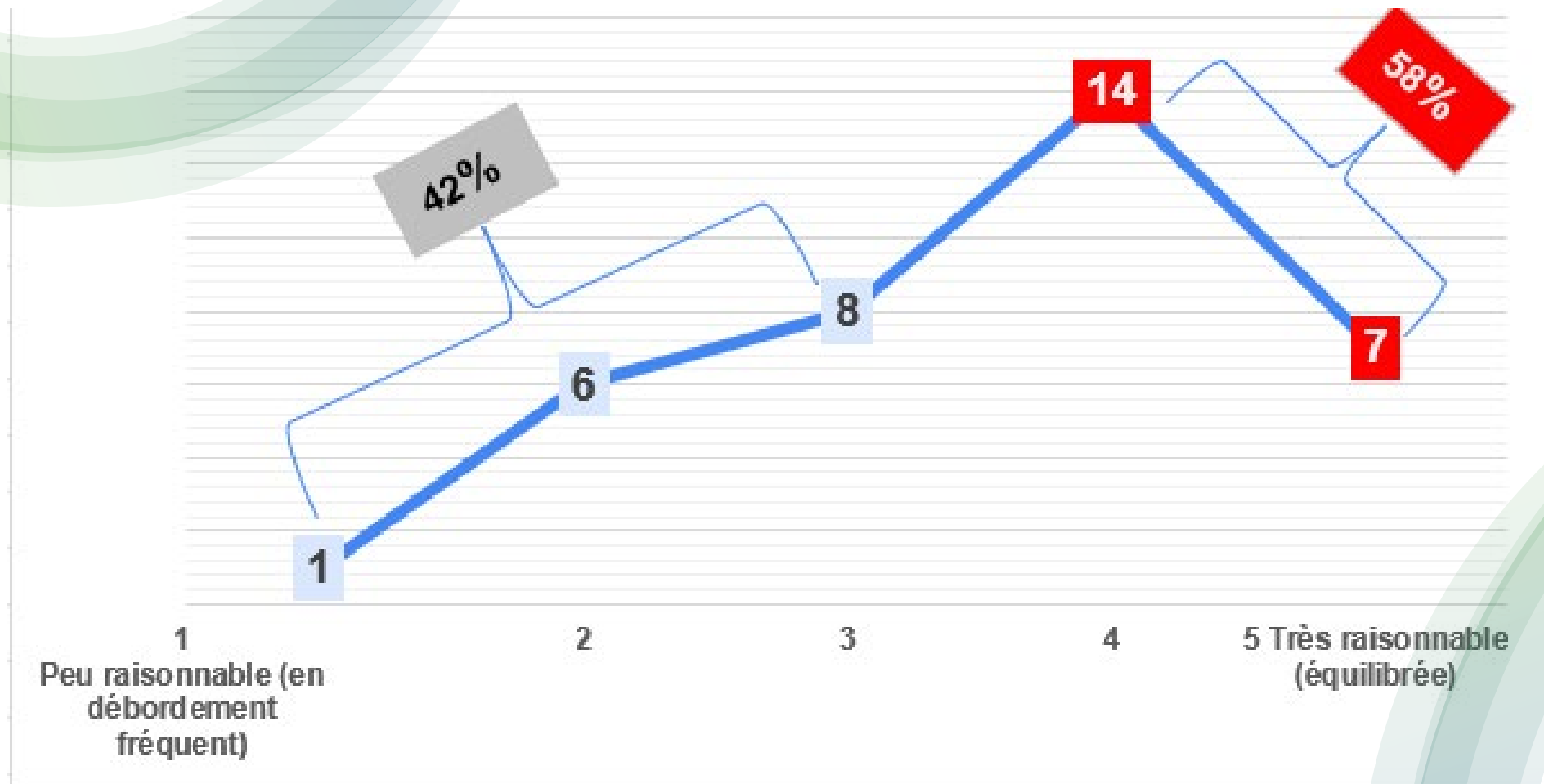
Dépassement fréquent du nombre d'heures de travail en loisir selon la description de tâches



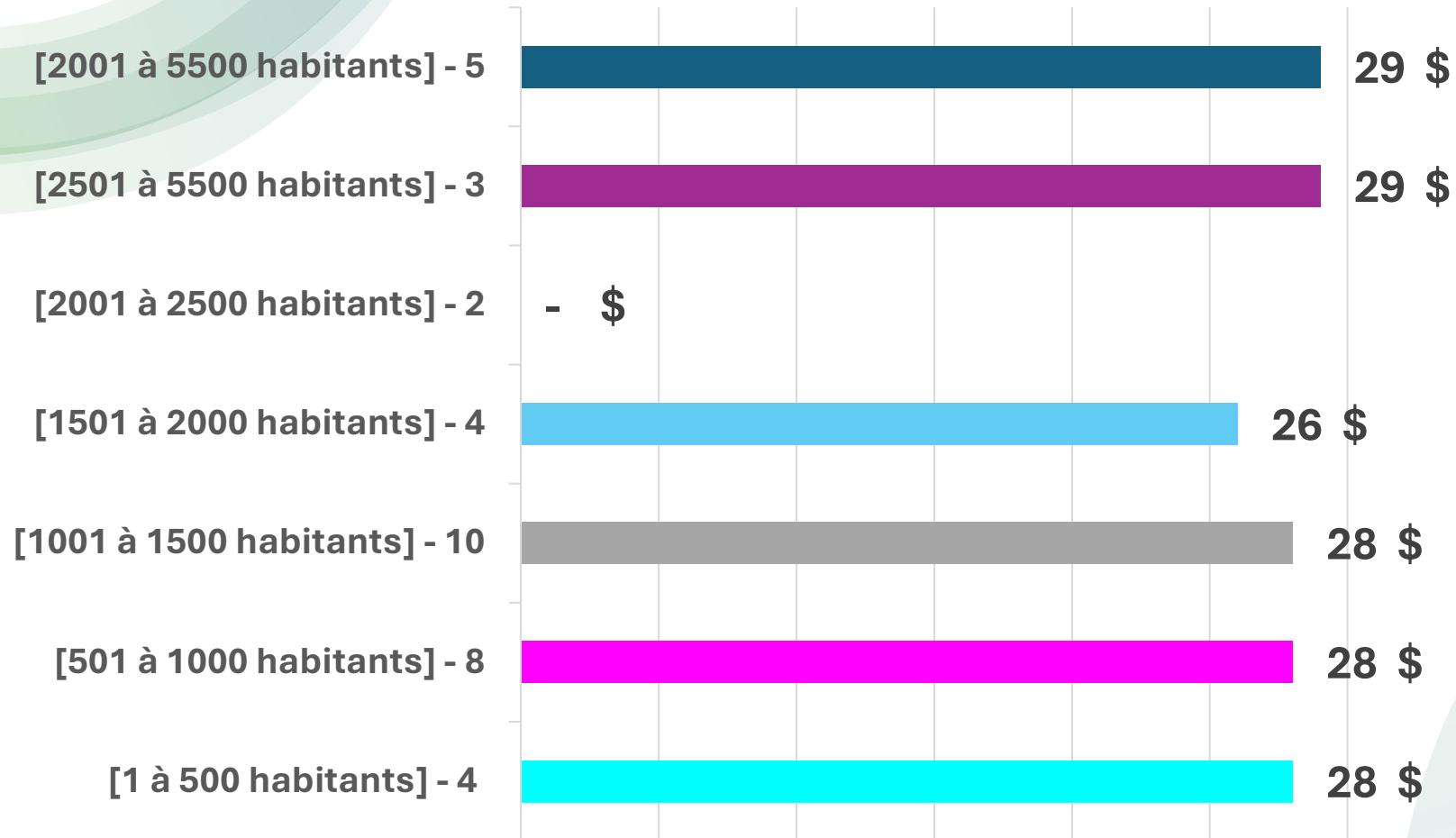
Si OUI (61%), nombre d'heures de dépassement MOYEN PAR MOIS (raisons : événements, activités et camp jour)



Équilibre de la charge de travail



Taux horaire MOYEN de l'heure \$ / Classe de population



Avantages et bénéfices marginaux dont les professionnels en loisir bénéficient auprès de leur employeur

Salaire, selon échelle salariale et expérience

Vacances et congés

Régime de retraite (REER)

Assurance santé ou collective

Temps supplémentaire payé ou en reprise de temps

Congé parental

Fonds de formation et perfectionnement

Journées maladies et/ou congés flottants

Cellulaire et frais d'abonnement payé par l'employeur

Remboursement des frais de déplacements et de repas

Remboursement de frais d'abonnement santé (entraînement, cours)

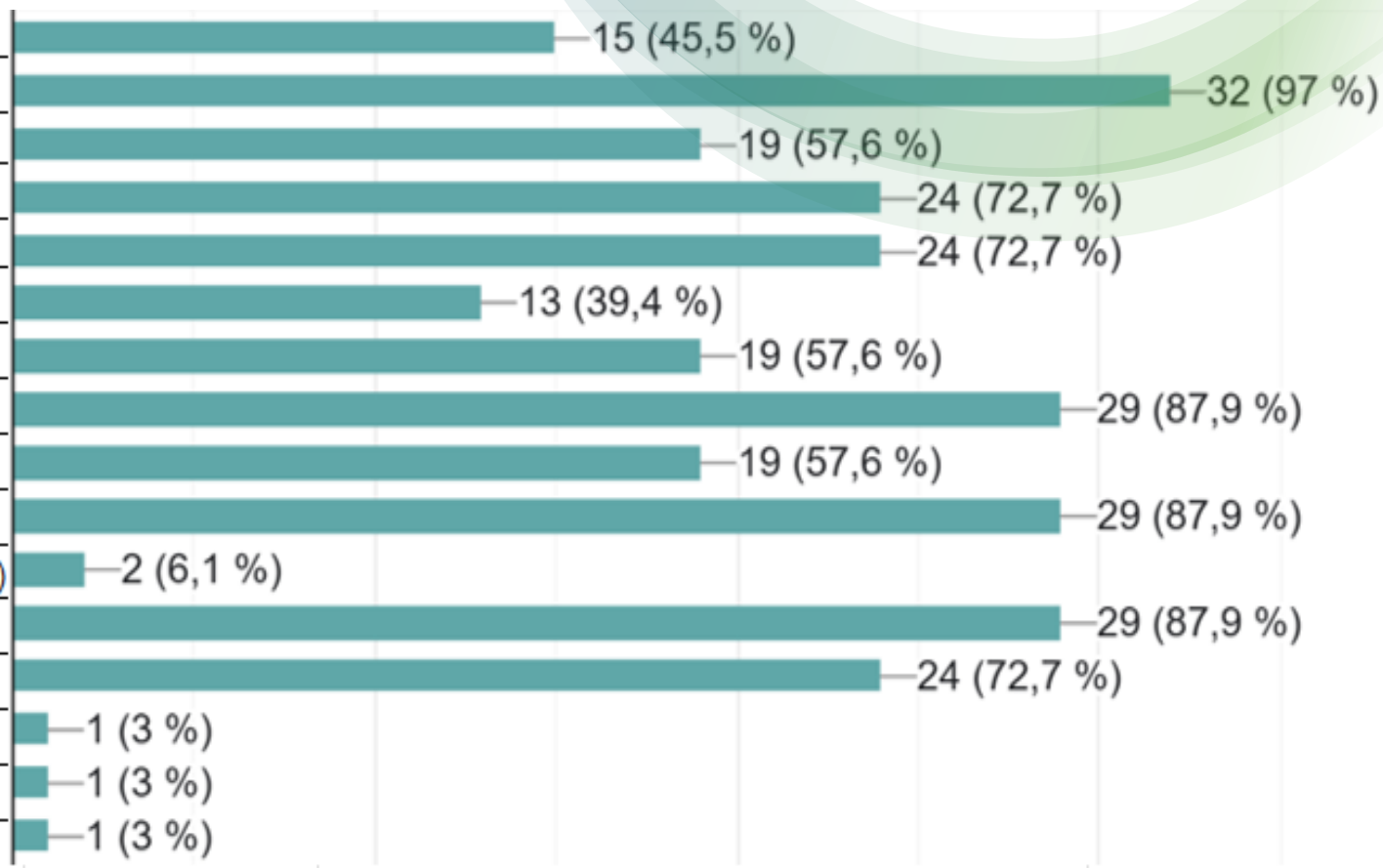
Flexibilité d'horaire

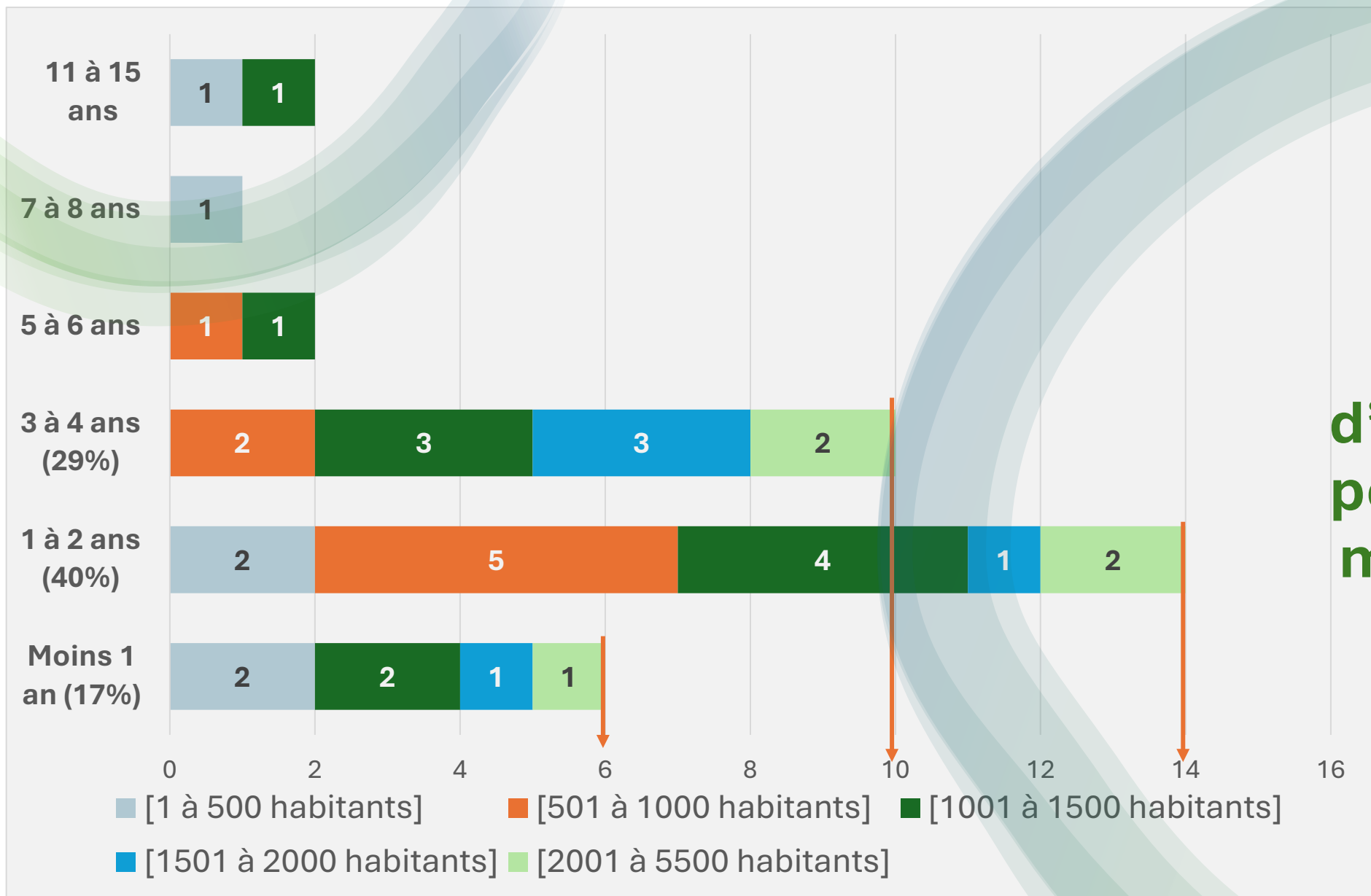
Télétravail autorisé

Aucun (temps partiel, à contrat ou autre)

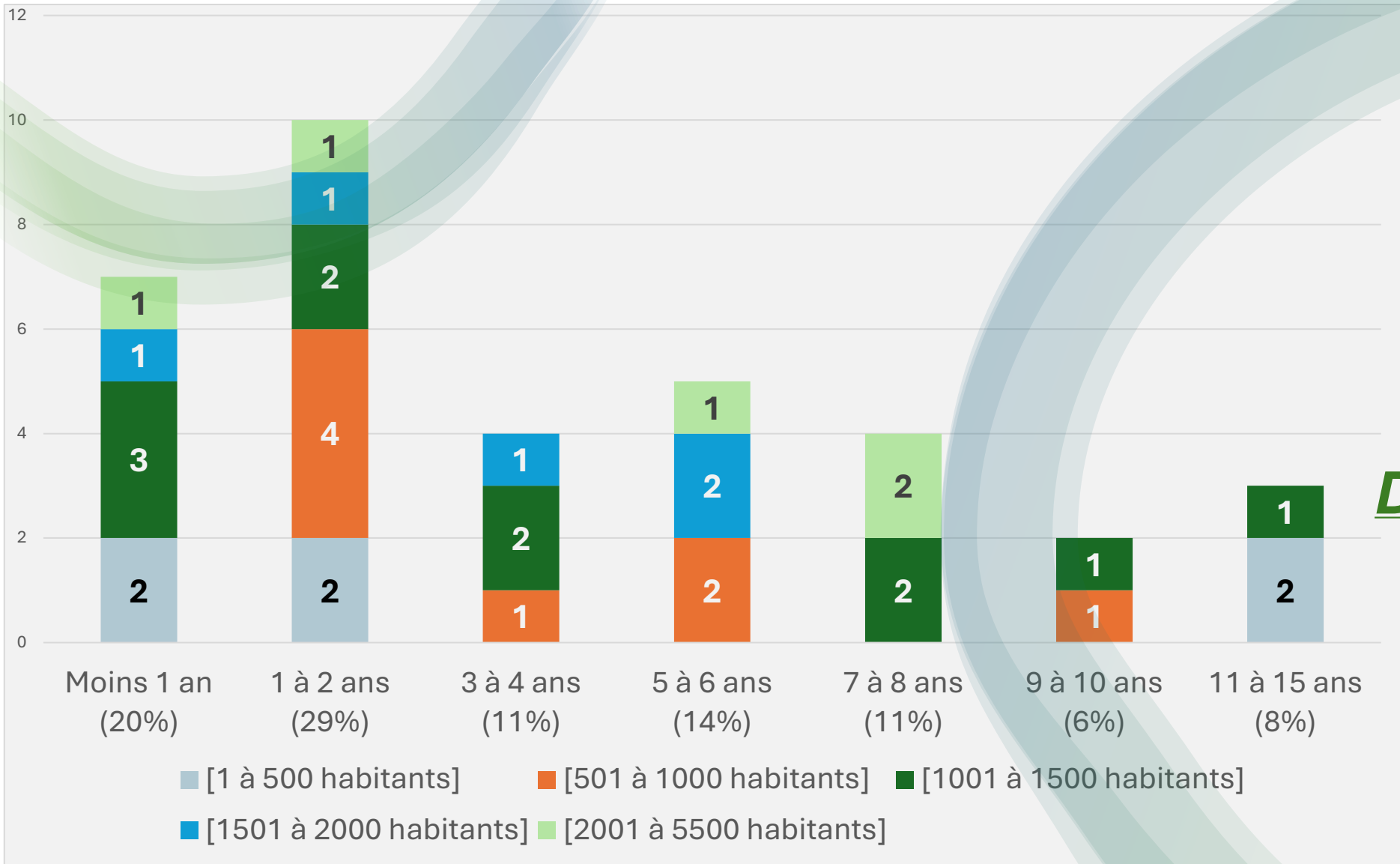
Télétravail le moins possible

Allocation pour cellulaire

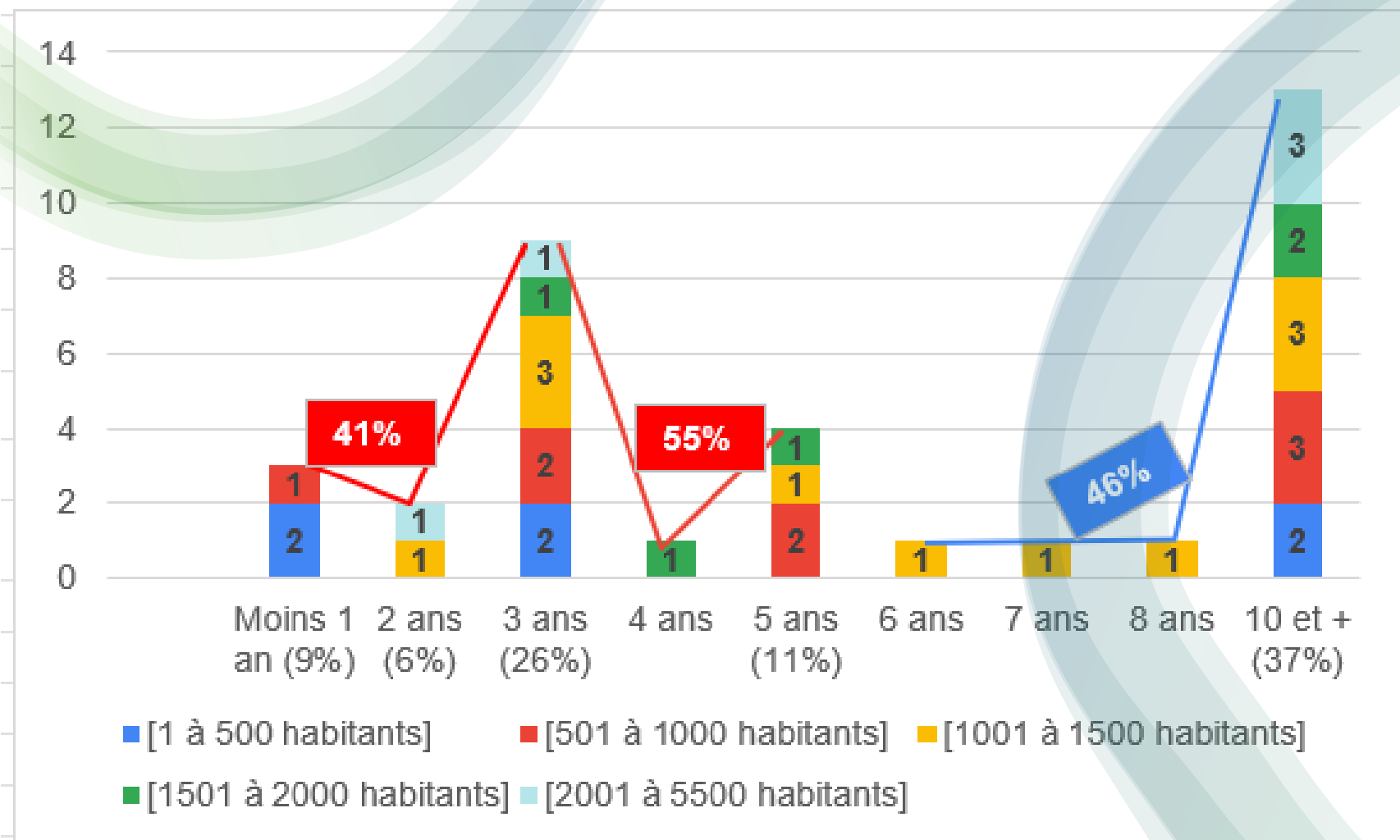




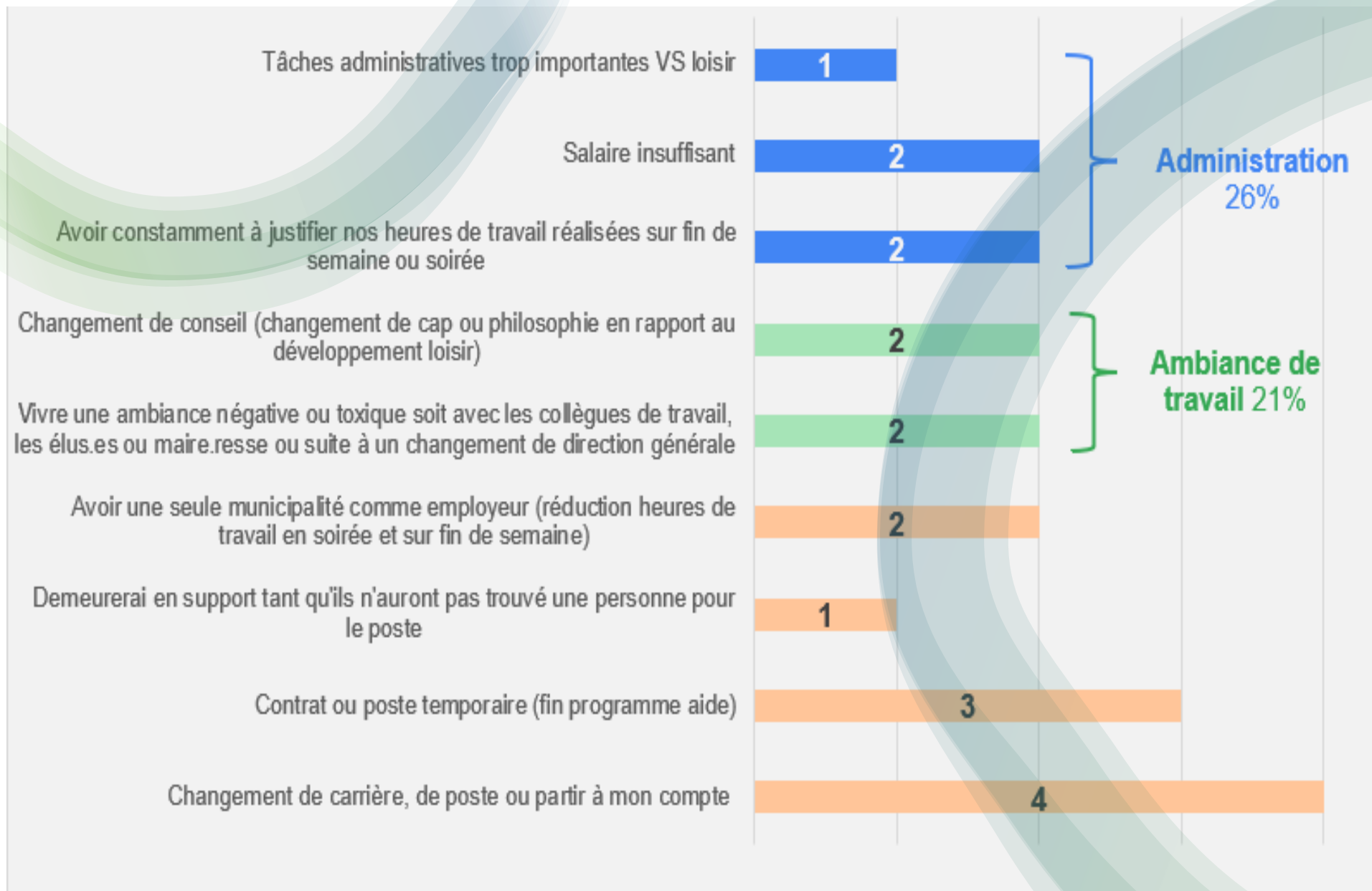
**Nombre
d'année(s) en
poste dans la
municipalité**



**Nombre
d'année(s)
D'EXPÉRIENCES
cumulées en
loisir**

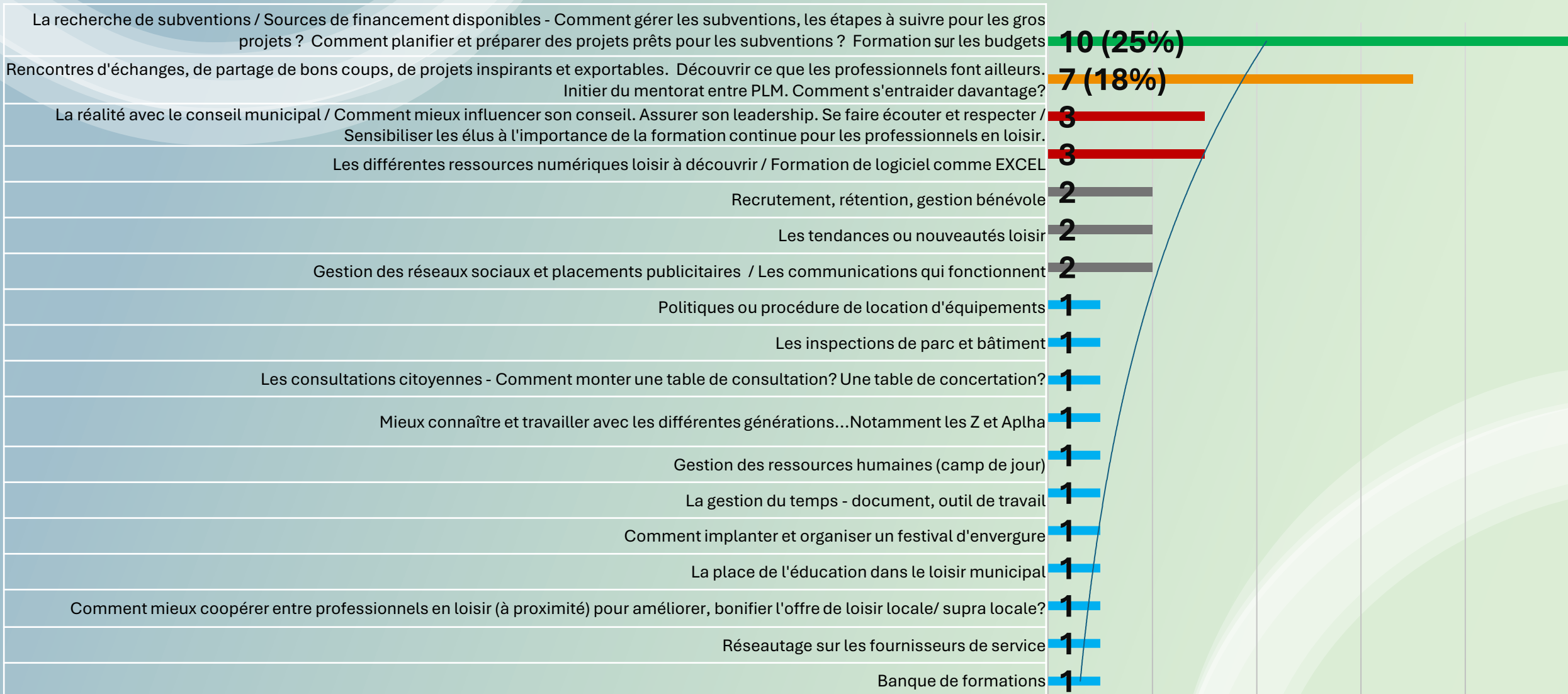


**Nombre année(s)
que les
professionnels en
loisir *anticipent*
demeurer en
poste**



Principaux motifs possibles de départ des professionnels en poste

Perfectionnements, formations, occasions d'échanges





Loisir Sport

Centre-du-Québec