

## Dossier centrale d'équipements



Depuis l'automne 2021, en collaboration avec les acteurs du milieu, nous nous impliquons, grâce à une subvention du gouvernement du Québec (49 500 \$ pour 2020-2021), à la mise en place de centrales d'équipements au Centre-du-Québec. Suite à un appel de projets lancés en octobre 2021, deux milieux ont été retenus et soutenus avec la première enveloppe.

Une seconde subvention (138 000 \$ pour 2021-2022) vient d'être octroyée. Cette fois, trois projets seront soutenus. Nous demeurons à l'affût, suite à l'annonce de la ministre Charest, d'ajouter 40 M\$ aux centrales d'équipements afin de développer d'éventuels projets d'envergure ainsi que bonifier les projets en cours dans les lieux de pratique.

PROJET	GESTIONNAIRE
Centrale fixe et en disponibilité aux municipalités, écoles et organismes dans la MRC de Drummond	Parc Aventure Drummond
Centrale fixe et en disponibilité aux municipalités, écoles et organismes dans la MRC d'Arthabaska	Comité récréatif de Victoriaville
Centrale fixe et en disponibilité aux municipalités, écoles et organismes dans la MRC de Bécancour	Parc de la rivière Gentilly
Centrale mobile dans la MRC de Nicolet-Yamaska	Municipalité de St-Wenceslas
Centralisation des équipements par lieux de pratique ou en disponibilité pour prêt par le biais d'Agenda Loisir	Loisir Sport Centre-du-Québec



### Annnonce de la ministre pour le 40 M\$ des centrales d'équipements

[Voir la vidéo](#)

## Ouverture d'un poste d'agent(e) de développement

### Offre d'emploi

#### Agent(e) de développement et de communication

- ⇒ Salaire selon expérience et avantages sociaux compétitifs
- ⇒ Horaire flexible de 32,5 heures par semaine
- ⇒ Entrée en fonction d'ici l'automne ou selon entente

Faire parvenir lettre d'intention et curriculum vitae à l'attention de la direction générale, madame Caroline Lemire, à [clemire@centre-du-quebec.qc.ca](mailto:clemire@centre-du-quebec.qc.ca) au plus tard le 17 juin à 17 h.

*Remplacement de congé de maternité - poste d'une durée d'un an avec possibilité de permanence*

## Nouveau comité

Un comité d'analyse composé de membres du conseil d'administration accompagné de la directrice générale se pencheront sur les services aux membres et les possibles tarifications à venir.

## Révision des règlements généraux

Notre organisation poursuit ses démarches relatives à la mise en place de règles et politiques comme prévu dans le [Code de gouvernance](#). La révision des règlements généraux est en cours et une nouvelle version sera présentée aux membres dès l'automne prochain pour adoptio

**Poste comblé**