

# Assemblée générale annuelle

## 14 juin 2005

Conditions optimales de mobilisation,  
d'accueil et de soutien des jeunes bénévoles  
de 15 à 19 ans par les municipalités, les  
écoles et les associations de la Montérégie



**Julie Fortier**  
Laboratoire en loisir et vie communautaire  
Université du Québec à Trois-Rivières



# Plan de la présentation:

- Présentation de l'étude
  - La mise en contexte
  - La méthodologie
- Définitions
  - Bénévolat en loisir
  - Bénévoles en loisir
- Résultats de l'étude
  - Les contraintes
  - Les motivations
  - La place des jeunes
  - Le recrutement
  - La reconnaissance
- Pistes d'action
- Suites de l'étude

# Mise en contexte

# Concernant les jeunes:

- La société en général, les institutions municipales, scolaires et les OSBL de loisir et de sport en particulier, nous disent :

## Perception des jeunes selon les organisations

- Repli individuel
- Comportement consumériste
- Désengagement social et politique
- Méconnaissance des pratiques de participation sociale et civique; peu fiables, peu rigoureux,...
- Trop contraignants pour un organisme
- Un siège jeunesse sur le CA qui n'est jamais occupé

# Concernant le bénévolat

Les jeunes nous disent:

## Perception du bénévolat selon les jeunes

- Bénévolat: c'est ?&\*\$/ »
- Forte volonté d'implication dans la prise en charge de leur loisir
- Engagement oui... mais pas à n'importe quelle condition
- Difficulté de trouver de l'information, un accueil et un soutien à leurs propres initiatives
- Méconnaissance et méfiance vis à vis des adultes,...

# Constats:

- Manque d'adaptation et méconnaissance des nouvelles conditions d'engagement des jeunes d'aujourd'hui.
- Inadéquation de la culture et des structures traditionnelles aux caractéristiques des jeunes.



# Conséquences à court et à long terme:

- Problème de relève
- Déficit démocratique
- Absence de leaders dans tous les domaines
- Dévitalisation des dynamiques socio-communautaires,...

**Étude pour définir les conditions de mobilisation, d'accueil et de soutien des jeunes dans le bénévolat en loisir.**

# **Présentation de l'étude**

# La méthodologie

- Revue de littérature sur le bénévolat et l'engagement des jeunes
- Rencontre avec des acteurs des secteurs municipal, scolaire, associatif
- Élaboration des questionnaires
- Prétest auprès de 91 jeunes de 15 à 19 ans
- 210 questionnaires retournés par les jeunes
- 80 questionnaires retournés par les organismes

# **Quelques définitions**

# Le bénévolat en loisir

Le bénévolat en loisir est une action de **service** à la collectivité qui a pour mission de contribuer à une **cause** touchant la collectivité.

# Les bénévoles en loisir

- Citoyens engagés et même passionnés qui ont des intérêts personnels et communautaires propres.
- Leur engagement constitue un capital social.
- Leurs motivations sont plus personnelles et communautaires que professionnelles.
- La qualité de leur expérience s'appuie sur: l'ambiance de convivialité, le succès de leur contribution et le sentiment d'être utiles.
- Ils veulent une gouvernance participative.

# **Les résultats de l'étude**



# Portrait des répondants

## Les jeunes:

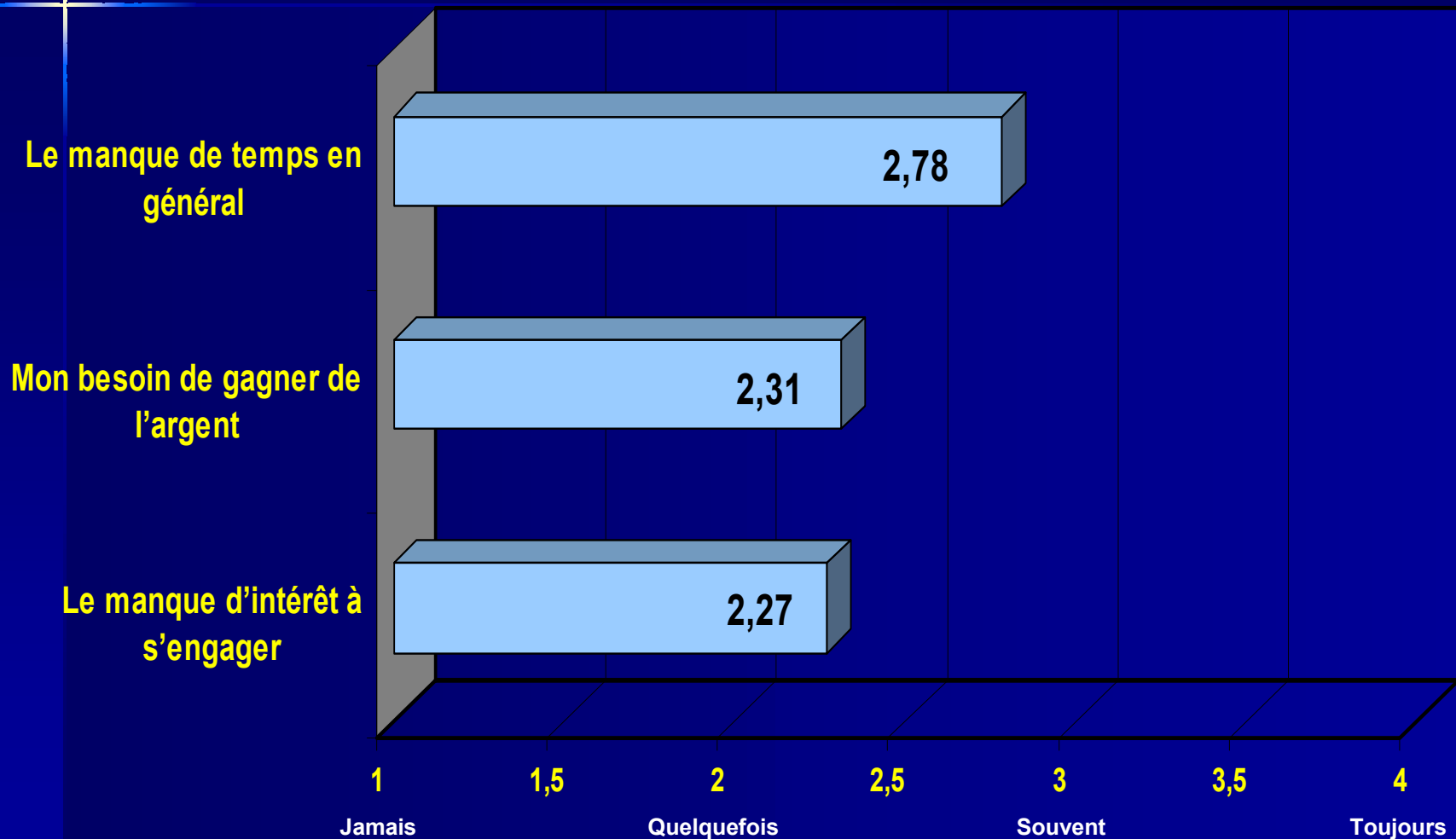
- Garçons (47,2%); Filles (52,8%)
- Les jeunes qui ont déjà fait du bénévolat en loisir, l'ont en majorité exercé lors d'un **événement**
- La grande majorité des jeunes avait pour fonction:
  - **Aider et soutenir** (60,4%).
  - Être responsable de groupe ou de tâches spécialisées (21,6%)
  - Être membres d'un comité d'organisation (15,3%)

# Portrait des répondants

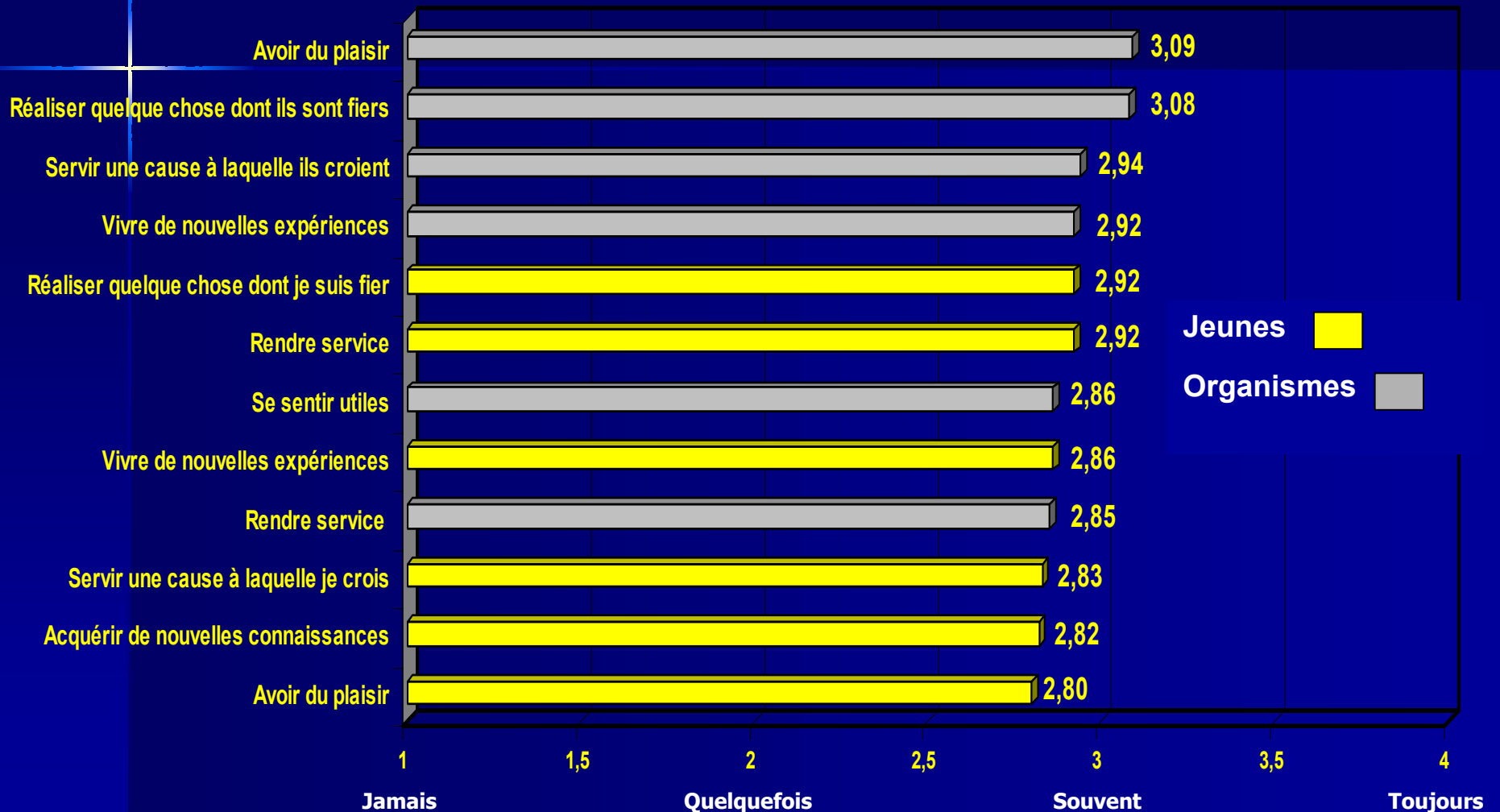
## Les responsables d'organismes:

- 38% travaillent dans une association
- 32,9% travaillent dans une municipalité
- 24,1% travaillent dans un établissement scolaire
- 76,9% ont déjà accueilli des jeunes bénévoles dans leur organisme
- 64% en accueillent actuellement
- Pour la majorité des organismes sondés, les jeunes représentent seulement 5% de l'ensemble de leurs bénévoles.

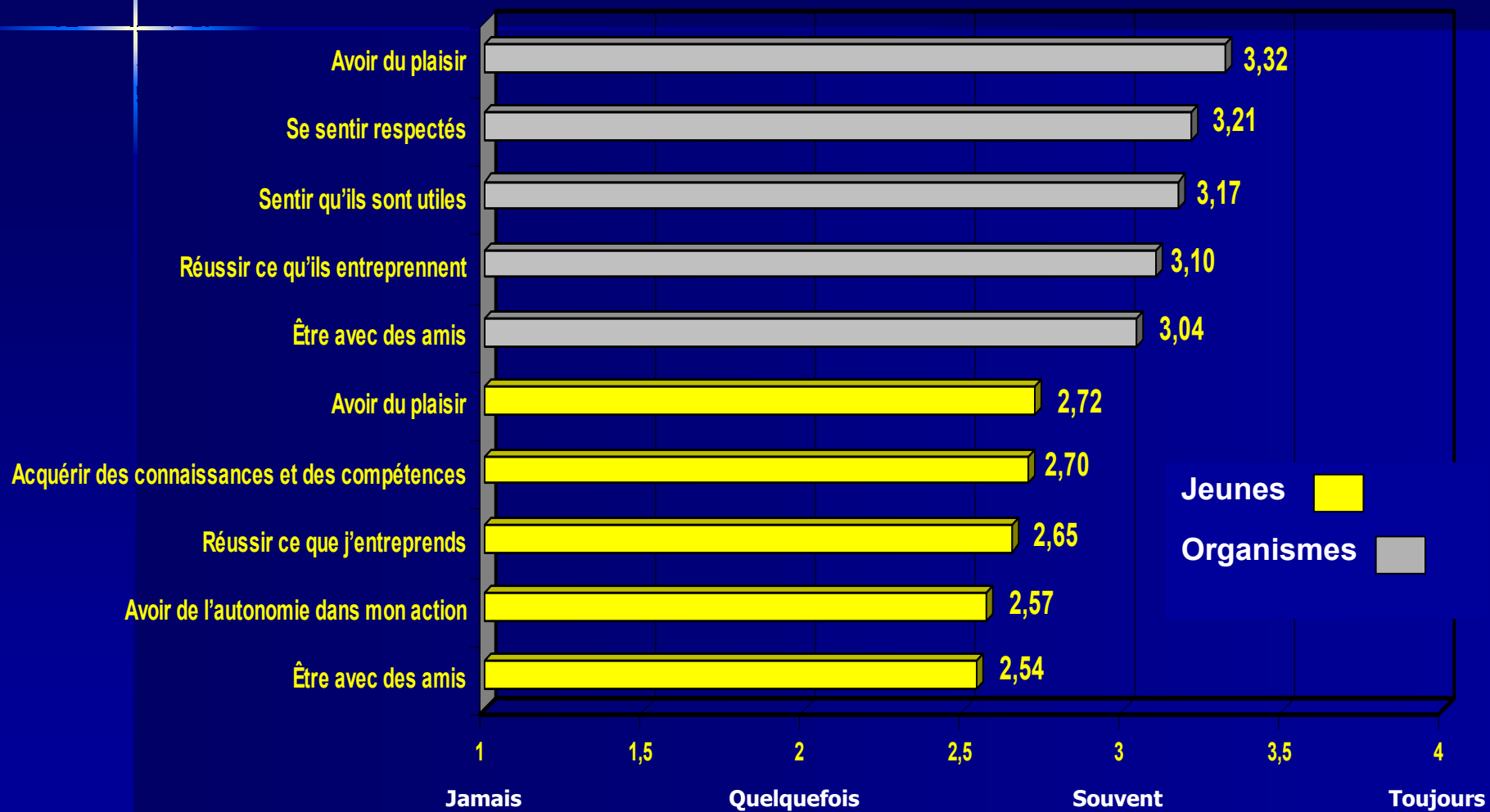
# Les contraintes à l'engagement des jeunes



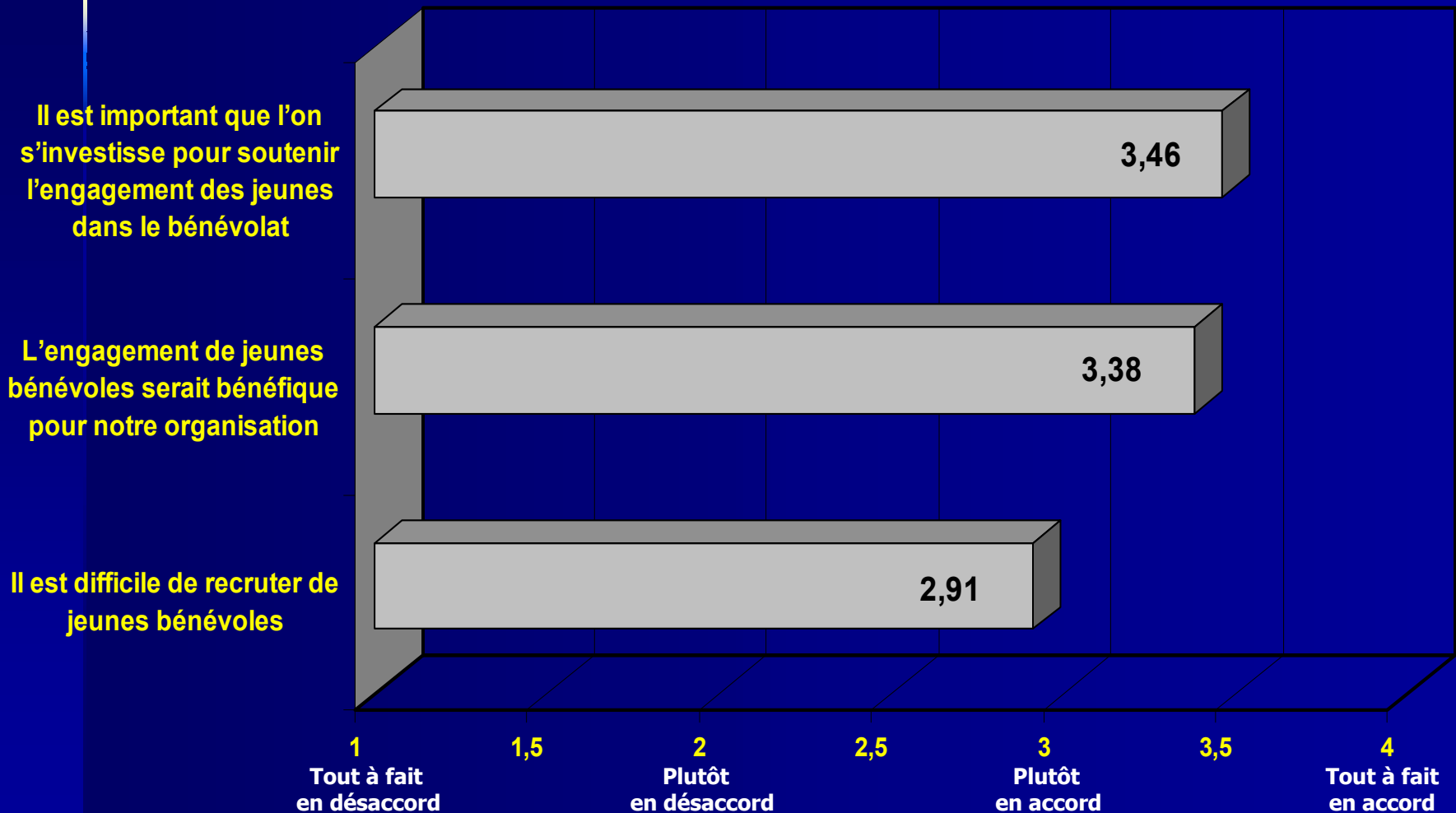
# Les motivations à s'engager



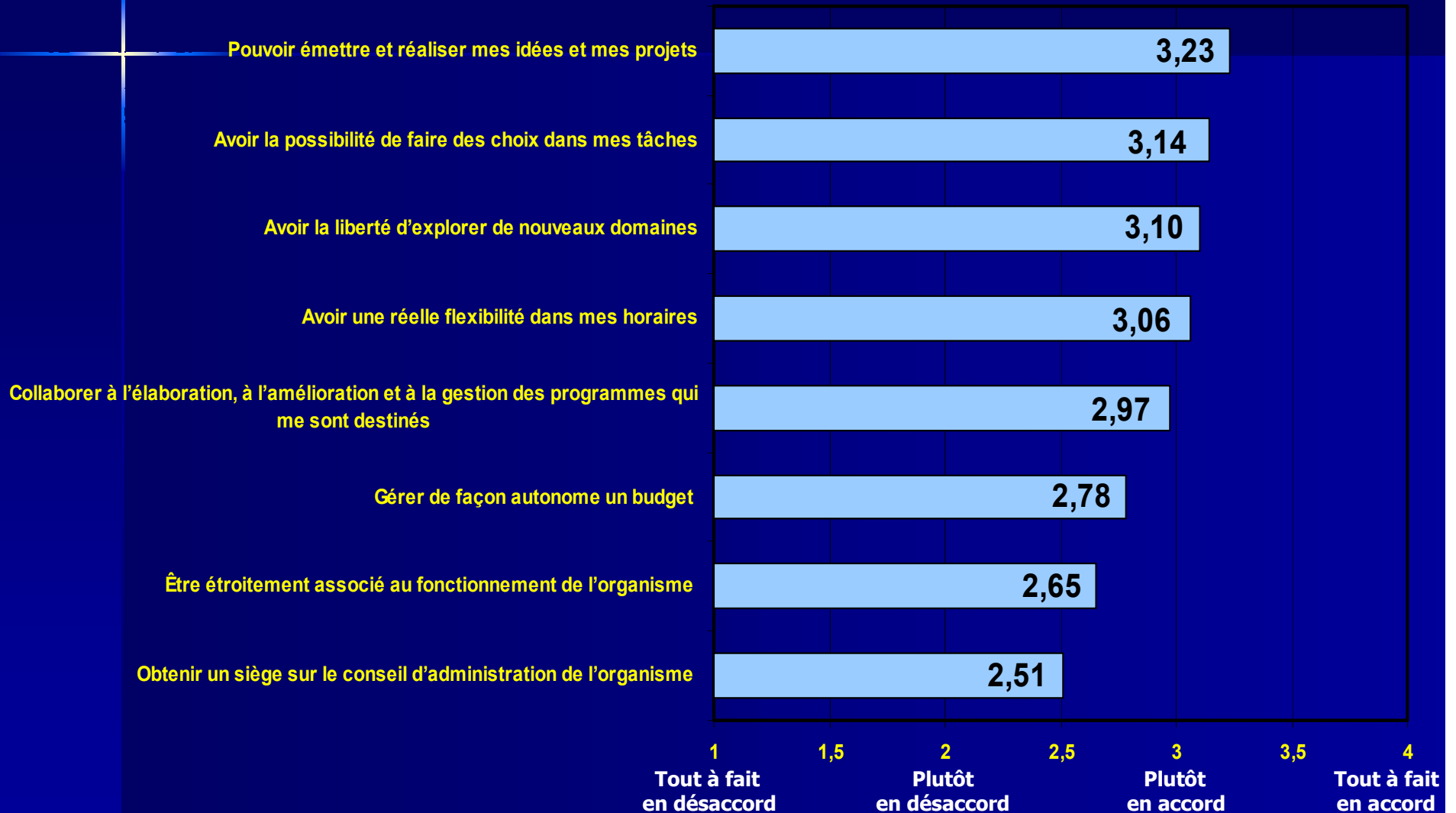
# Les motivations à poursuivre



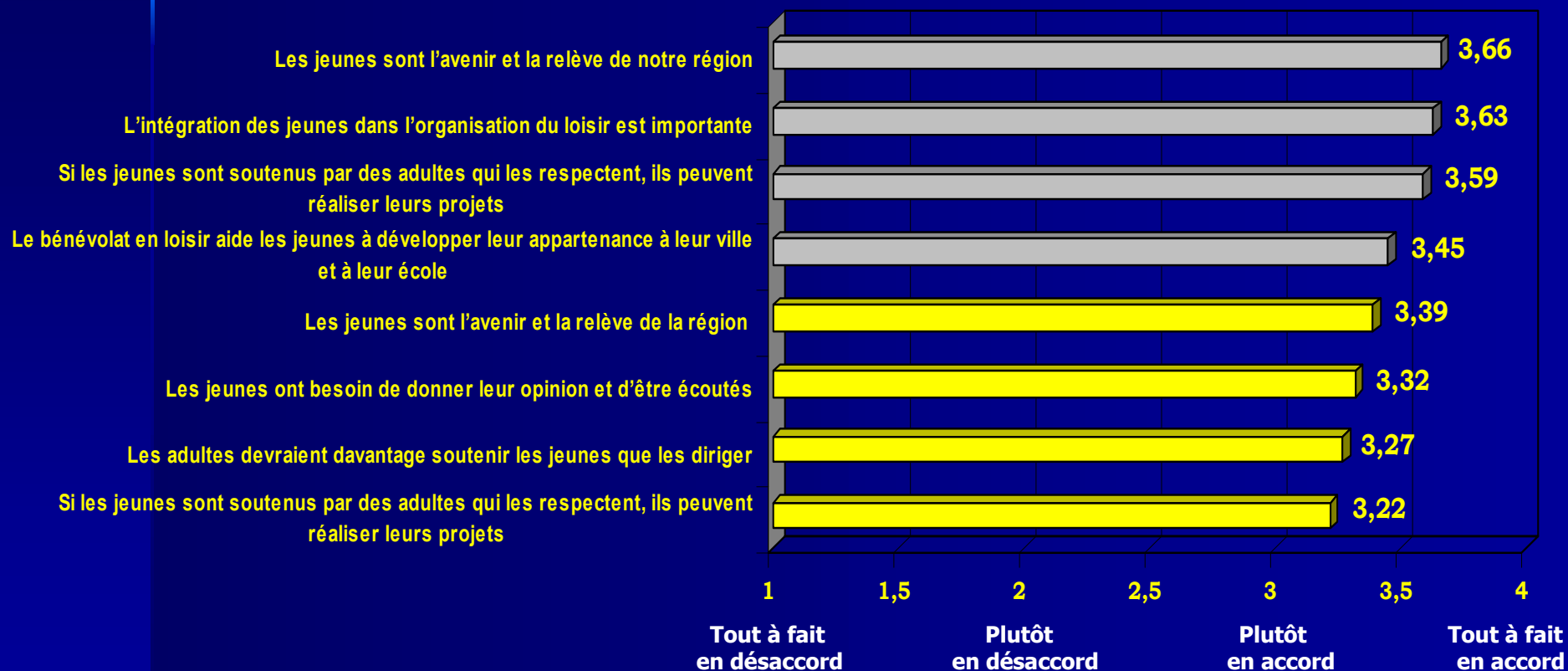
# L'engagement des jeunes dans les organismes



# La place des jeunes dans la gouverne des organismes

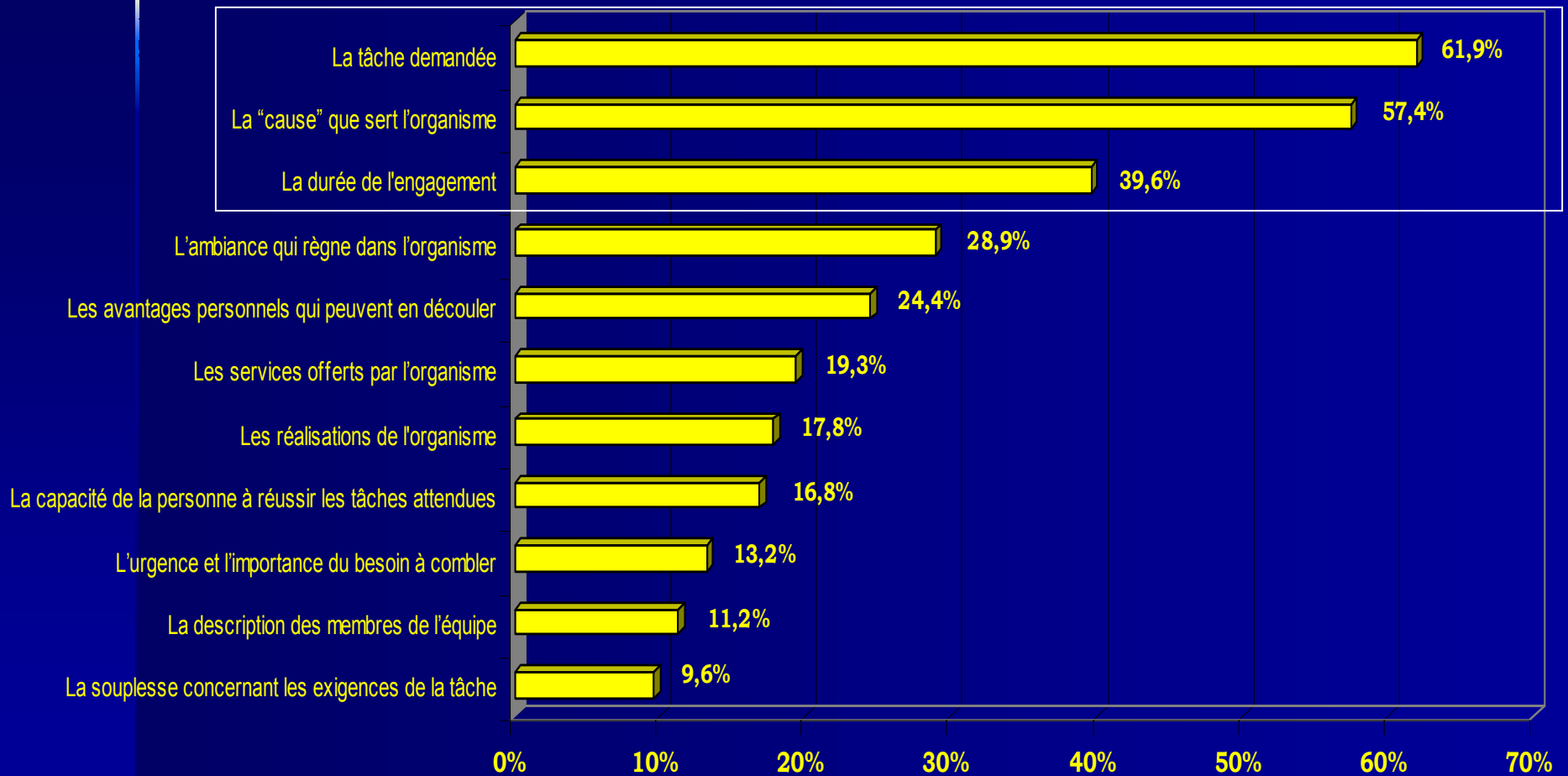


# La place des jeunes dans l'organisation du bénévolat

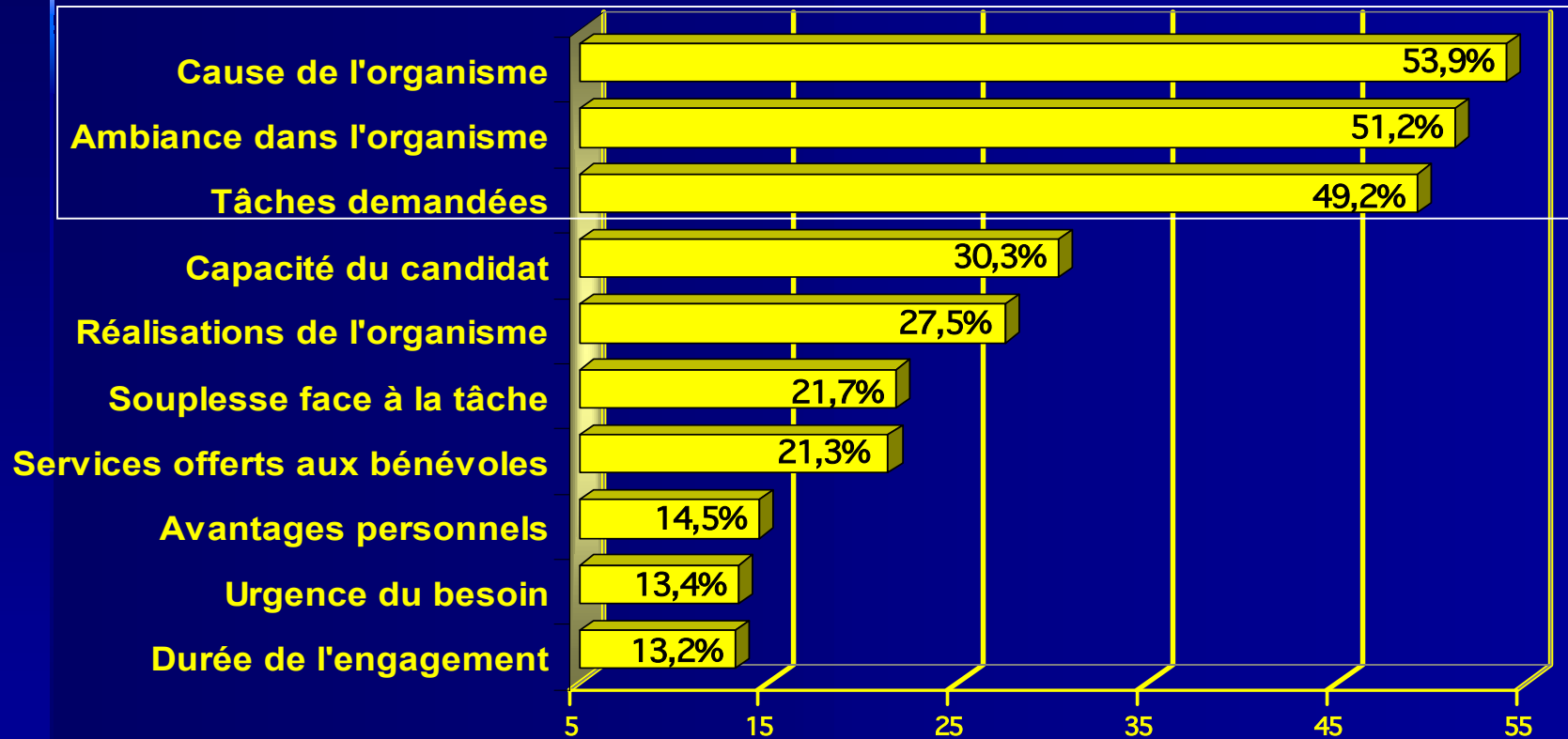




# Arguments de recrutement selon les jeunes



# Arguments de recrutement selon les bénévoles adultes



# La reconnaissance des jeunes

**« Pour toi, ce serait quoi une vraie reconnaissance de ton action bénévole? »**

1. Un merci des organisateurs ou dirigeants
2. Un respect de tous les jours
3. Un merci d'un participant à l'activité
4. Un soutien et un encadrement adéquat

# **Les pistes d'action pour les organismes**

# Les pistes (1)

1. Faire preuve d'ouverture
2. Se réseauter
3. Intégrer, écouter et faire participer les jeunes
4. Consulter les jeunes sur leurs besoins
5. Savoir reconnaître les jeunes
6. Élaborer des stratégies de collaboration

## Les pistes... (2)

7. La formation pour un apprentissage
8. Leur donner un espace
9. Promouvoir les opportunités d'engagement pour les jeunes
10. Soutien et encadrement : une autonomie balisée
11. Recrutement : initiation, promotion et réalité
12. Reconnaître que les institutions scolaires sont le lieu où interagir avec les jeunes

# Les suites de l'étude

# Les suites

- Validation sectorielle des pistes proposées
- Élaboration des indicateurs de mesure
- Instrumentalisation dans différents milieux pilotes
- Evaluation de la démarche
- Élaboration d'un guide d'audit
- Diffusion



# Merci



Julie Fortier

Laboratoire en loisir et vie communautaire  
Université du Québec à Trois-Rivières